








Budget 2022

Negoziazione effettuata il 09/06/22 16:04:23

Referenti											
Ricevente				Firma	Data	Assegnatario				Firma	Data
Marco Margioni					10/06/22 08:43:24	Agostino Ognibene					09/06/22 16:09:43
					Totali	100,00	0,00				
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente			
A		ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali			20,32	0,00					
A2		Attività Ambulatoriale			19,05	0,00					
	AZ_A2_341	Errore Totale Analitico per Glucosio < 6.9% (come da linee guida). N° controlli glucosio >6.9 %/ N° controlli glucosio		<=	10	19,05	0	Resp.le Struttura			
A8		PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE			1,27	0,00					
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)		>=	2,97	1,27	0	Il dato 2,97 è la performance 2020 CdG (DWH-Altri DB)			
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO			47,99	0,00					
B1		Qualità e Accreditamento			38,10	0,00					
	AZ_B1_131	Partecipazione e invio risultati del programma VEQ del CRRT. Ridurre al massimo i dati aberranti. % di invio dei risultati su 12 campioni analizzati.		>=	100	19,05	0	Direttore Dipartimento Medicina di laboratorio e trasfusionale			
	AZ_B1_131a	Partecipazione e invio risultati del programma VEQ del CRRT. Ridurre al massimo i dati aberranti. % di risultati che rientrano nel range di accettabilità 90/100%.		>=	100	19,05	0	Direttore Dipartimento Medicina di laboratorio e trasfusionale			
B2		Rischio Clinico e Sicurezza delle Cure			7,62	0,00					
	C6.2.1	Numero Audit Clinici (per struttura)		>=	1	3,81	0	Resp.le Qualità e Rischio Clinico			
	C6.2.2	Numero MMR (per struttura)		>=	3	3,81	0	Resp.le Qualità e Rischio Clinico			
B3		Formazione			0,50	0,00					
	AZ_B3_083	Formazione su Anticorruzione. % personale afferente la struttura in possesso di attestato di formazione valido (validità attestato 4 anni)		>=	80	0,5	0	Resp.le Agenzia della Formazione Continua - Aziendale			






519-D - Uosd Analisi Chimico Cliniche - PO Valdarno

Budget 2022

Totali					100,00	0,00			
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente	
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO			47,99	0,00			
B4		Trasparenza e Anticorruzione			1,77	0,00			
	AZ_B4_001a	Divulgazione del Piano Triennale Anticorruzione e del nuovo Codice di Comportamento riscontrabile da riunione di struttura o di altre iniziative dove risulti il livello di partecipazione degli operatori. Numero riunioni e/o iniziative.		>=	1	1,27	0	Da effettuare ed inserire su metrica entro 30 giugno	Resp.le Struttura
	AZ_B4_013	Compilazione report sul conflitto di interesse del personale afferente la struttura, come da modello allegato e debitamente firmato. % di realizzazione		>=	100	0,5	0	Il report fa riferimento ai moduli di conflitto di interesse richiesti durante l'anno in corso	Resp.le Struttura
C		OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO			20,34	0,00			
C9		Processi Aziendali			20,34	0,00			
	AZ_VI_009	Chiusura valutazione individuale anno precedente: % di personale per la quale si è conclusa la fase di valutazione entro il 28/02. Schede individuali gestite rispetto al totale del personale della struttura. Rendicontazione da ufficio valutazione		>=	90	2,54	0		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_010	% rendicontazioni obiettivi di autovalutazione budget anno precedente. Rendicontazioni da effettuare entro il 31/03.		>=	90	2,56	0		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_012a	Chiusura negoziazioni di 2^ e 3^ livello con firma elettronica nel software Metrica entro il 31/05		>=	100	2,54	0	Scadenza posticipata al 15 giugno	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_013	Divulgazione, monitoraggio ed eventuali proposte di revisione Budget. Riunione di Struttura da effettuare nel 3^ trimestre e rendicontare sul SW Metrica entro il 30/09.		>=	1	2,54	0		Resp.le Struttura
	AZ_VI_013a	Relazione dettagliata sull'andamento di tutti gli obiettivi di Budget presenti nella scheda da allegare sul SW Metrica entro il 30/09.		>=	1	2,54	0		Resp.le Struttura

519-D - Uosd Analisi Chimico Cliniche - PO Valdarno

Budget 2022

Totali					100,00	0,00			
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente	
C		OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO			20,34	0,00			
C9		Processi Aziendali			20,34	0,00			
	AZ_VI_014a	Assegnazione Obiettivi individuali anno in corso: % di personale per la quale si è avviata la fase di assegnazione entro il 30/06. Schede individuali gestite rispetto al totale del personale della struttura. Rendicontazione da ufficio valutazione		>=	80	2,54	0	il 95% corrisponde al valore medio aziendale	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_016	Inserimento su piattaforma dedicata per il budget anno successivo, da effettuare entro il 30/11, di almeno una proposta di obiettivo (max 3) specifico per la propria struttura o obiettivi trasversali per altre strutture.		>=	1	5,08	0		CdG (DWH-Altri DB)
D		BUON USO DELLE RISORSE			11,35	0,00			
D1		Costi			8,81	0,00			
	AZ_D1_001	BENI SANITARI: Rispetto budget assegnato	604.627	<=	596.276	5	0	Escluso farmaci	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D1_002	BENI NON SANITARI: Rispetto Budget assegnato	4.822	<=	4.628	3,81	0		CdG (DWH-Altri DB)
D2		Azioni di Appropriatezza			2,54	0,00			
	AZ_D2_080	Richieste da Magazzino. % di richieste urgenti sul totale delle richieste	12	<=	5	2,54	0	l'autorizzazione alla richiesta urgente da parte della UUOCC Farmaceutica sarà inviata per conoscenza all'UOC GEF che contabilizzerà sul totale del numero dei documenti	CdG (DWH-Altri DB)